



«Согласованно»:
Председатель профкома:

Ш.А. Харагезян
2014г.



Приложение №2 к приказу
№173 от «29» апреля 2014г.

«Утверждаю»:
Главный врач МБУЗ

МР «ЦРБ»

Л.А. Исаян
2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ В МБУЗ МЯСНИКОВСКОГО РАЙОНА «ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА» СРЕДСТВ, ПОСТУПАЮЩИХ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.10.2012 г № 1006 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг».

Предпринимательская деятельность и иная приносящая доход деятельность осуществляется учреждением в соответствии с Уставом.

Источниками формирования средств от приносящей доход деятельности в МБУЗ являются:

- доходы от оказания платных медицинских услуг;
- доходы от оказания услуг по договорам добровольного медицинского страхования;
- доходы от оказания услуг медицинского сервиса по договорам с физическими и юридическими лицами;
- средства от сдачи сербросодержащих отходов;
- добровольные пожертвования юридических и физических лиц;
- средства, поступающие от арендаторов в качестве возмещения произведенных коммунальных расходов;
- поступления арендной платы за сдачу в наем помещений;
- средства фонда социального страхования за лечение застрахованных лиц непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стройкой утраты профессиональной способности;
- страховые выплаты от страховых компаний в качестве возмещения ущерба в результате наступления страхового случая (дорожно-транспортных происшествий);
- иные источники, разрешенные законодательством и в соответствии с Уставом.

1.4 Смета доходов и расходов по предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности формируется на основании действующего прейскуранта (калькуляции) и прогнозируемого объема данных услуг.

2. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДСТВ ОТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ И ИНОЙ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Средства от приносящей доход деятельности направляются на реализацию, определенных Уставом, целей и задач

Расходование средств от приносящей доход деятельности осуществляется в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

Распределение денежных средств, полученных, от оказания платных медицинских, сервисных и иных услуг, услуг в системе ДМС производится, по мере поступления денежных средств, ежемесячно. В фонд выплат стимулирующего характера и премирования с начислениями направляется до 55% поступивших денежных средств от приносящей доход деятельности. На развитие учреждения направляется до 45% средств поступивших от предпринимательской деятельности, которые распределяются следующим образом:

- коммунальные услуги - 6%
- арендная плата за пользование имуществом - 6%
- услуги по содержанию имущества - 8%
- прочие услуги - 5%
- прочие расходы (налоги) - 5%
- увеличение стоимости основных средств - 7%
- увеличение стоимости материальных запасов - 8%
- в том числе: медикаменты – 5%
- питание – 3%

На оплату труда работников направляется до 55 % поступивших денежных средств от приносящей доход деятельности, с учетом начислений в соответствии с действующим налоговым законодательством.

Порядок распределения денежных средств осуществляется следующим образом:

- до 38 % - работникам, занятым организацией и оказанием медицинской помощи;
- 3% - фонды премирования и оплаты отпусков;
- 1% - резервный фонд выплат стимулирующего характера;
- 8% - начисления на заработную плату

2.4. Работникам, непосредственно участвующим в оказании платных медицинских и иных услуг, услуг ДМС выплачивается до 28%, в том числе приемному отделению – 1% поступивших денежных средств.

2.5. Внутри подразделений, занятых оказанием стационарной помощи и амбулаторно-поликлинической помощи распределение осуществляется следующим образом:

2.5.1. Доплаты работникам, занятым оказанием стационарной помощи

Табл. №1

% доплат по гинекологическому профилю (платные)	Зав.отделением	Старшая медсестра	Сестра хозяйка	Врачи			Медицинские сестры			Санитарки
				Леч.	Опер./анестез	Ассист	Палат/пост/операц.	Процед/анестез	Перевяз	
гинекология	0,5	0,4	0,3	4,53	5,65	1,62	3,04	1,42	1,42	1,42
оперблок		0,15	0,15				2,08			0,62
АРО	0,4	0,3	0,2	1,2			1,0			0,6

Табл. № 2

% доплат по гинекологическому отделению (аборты)	Зав.отделением	Старшая медсестра	Сестра хозяйка	Врачи		Медицинские сестры		Санитарки
				Лечащий	Анестезиолог	Палат/пост/операц.	Анестезист	
гинекология	0,93	0,70	0,48	11,69		5,57		1,83
АРО	0,35	0,30	0,25		3,45		1,45	

Табл. № 3

% доплат по гинекологическому отделению (аборт медикаментозный)	Зав.отделением	Старшая медсестра	Сестра хозяйка	Врачи		Медицинские сестры	
				Лечащий	Анестезиолог	Палат/пост/операц.	Анестезист
гинекология	5,35			20,26		1,39	

Табл. № 4

% доплат по хирургическому отделению (платные)	Зав.отделением	Старшая медсестра	Сестра хозяйка	Врачи			Медицинские сестры			Санитарки
				Лечащий	Опер./анестезиолог	Ассистент	Палат/пост/операц.	Процедурная/анестезист	Перевязочная	
хирургия	0,5	0,4	0,3	4,53	5,65	1,62	3,04	1,42	1,42	1,42
оперблок		0,15	0,15				2,08			0,62
АРО	0,4	0,3	0,2	1,2			1,0			0,6

Табл. № 5

% доплат при консервативном лечении отделениям (платые)	Зав.отделением	Старшая медсестра	Сестра хозяйка	Лечащий врач	Медицинские сестры		Санитарки
					Палатная/постовая	Процедурная	
Гинекологическое	1,26	0,87	0,58	13,24	4,8	3,35	2,90
Хирургическое	1,26	0,87	0,58	13,24	4,8	3,35	2,90
Терапевтическое	1,26	0,87	0,58	13,24	4,8	3,35	2,90
Неврологическое	1,26	0,87	0,58	13,24	4,8	3,35	2,90

2.5.2. За обслуживание палат повышенной комфортности

Табл. № 6

% доплат за обслуживание палат повышенной комфортности	Зав.отделением	Старшая медсестра	Сестра хозяйка	Санитарки
27,0	5	4	8	10

2.5.3. Внутри параклинических подразделений, занятых оказанием стационарной и амбулаторно-поликлинической помощи (рентгеновское, физиотерапевтическое, клинко-диагностическая лаборатория, отделения функциональной и ультразвуковой диагностики, эндоскопическое,) выплаты стимулирующего характера распределяются, в соответствии с табл.7

Таб. № 7

% доплат по параклиническим подразделениям	Лечащий врач	Медицинская сестра палатная	Санитарка
УЗИ	14,5	18,15	4,35
ФД	14,5	18,15	4,35
ФТО	14,5	18,15	4,35
КДЛ	14,5	18,15	4,35
Рентген	14,5	18,15	4,35
Эндоскопия	14,5	18,15	4,35

2.5.4. Доплаты работникам, занятым оказанием амбулаторно-поликлинической помощи:

Табл. № 8

% доплат за оказание амбулаторно-поликлинической помощи	Старшая медсестра	Сестра хозяйка	Лечащий врач	Медицинская сестра палатная/операционная	Санитарка
	0,87	0,58	13,92	8,57	3,06

Табл. № 9

% доплат за консультативный прием	Лечащий врач	Медицинская сестра палатная	Санитарка
	14,5	9,15	3,35

2.6. Работникам подразделений, обеспечивающим оказание платных медицинских и иных услуг, услуг ДМС выплачивается до 8% поступивших денежных средств, которые распределяются следующим образом:

3,0% - администрации (в том числе главный врач- 1%);

1,4% - экономическому отделу;

1,4% - бухгалтерии;

0,8% - отделу муниципального заказа;

0,4% - оперативно-статистическому отделу;

1,0% - касса;

2.7. Указанные доплаты в пунктах 2.4., 2.5., 2.6. доплаты распределяются внутри подразделений с учетом качества работы и личного вклада каждого работника

3. ПОРЯДОК ДОПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ

3.1. Работникам отдельных категорий доплаты стимулирующего характера могут устанавливаться в ином размере. Данная доплата устанавливается по разрешению главного врача и на основании приказа по учреждению.

4. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРЕМИАЛЬНОГО ФОНДА

4.1. При поступлении денежных средств от оказания платных медицинских и иных услуг, в фонд премирования отчисляется 1% от поступивших доходов.

4.2. При наличии финансовых возможностей администрация совместно с профкомом может премировать работников, участвующих в организации и оказании платных медицинских и иных услуг, услуг ДМС, ПМО.

4.3. При наличии у работников дисциплинарных взысканий, недостатков в работе по платной деятельности, невыполнении плана реализации медицинских услуг, оказываемых на возмездной основе, премирование не производится.